

Рекомендации по включению в коллективные договоры мер поддержки для различных категорий работников

Данные рекомендации подготовлены с целью содействия работодателям в организации системной работы по поддержке различных категорий работников на основе социального партнерства и включают в себя общие положения и рекомендации по порядку формирования комплекса мероприятий корпоративной социальной политики. Меры поддержки работников могут быть реализованы в организациях всех форм собственности, вне зависимости от отраслевой принадлежности и размера организаций, в соответствии с их финансовыми и организационными возможностями.

Разработку мероприятий корпоративной социальной политики в части поддержки различных категорий работников рекомендуется осуществлять с учетом оценки потребностей работников в реализации таких мер и мнения выборного органа профсоюзной организации (при наличии). Оценку потребностей работников рекомендуется производить с помощью опроса (анкетирования) или иного способа получения обратной связи от работников, представителей выборного органа профсоюзной организации. По результатам оценки рекомендуется выявить приоритетные направления для реализации мероприятий корпоративной социальной политики.

Так, для работников с семейными обязанностями возможны следующие меры поддержки:

- создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, в режиме дистанционной работы беременным женщинам и многодетным работникам;
- создание условий для работы в режиме неполного рабочего времени, по гибкому графику, в режиме дистанционной работы при досрочном выходе работников из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- создание условий для работы по гибкому графику, в режиме дистанционной работы до завершения ребенком обучения в начальной школе для одного из родителей;
- предоставление очередного отпуска в удобное для работника с детьми время (например, во время школьных каникул);
- предоставление дополнительных (оплачиваемых/неоплачиваемых) дней отпуска в связи со значимыми семейными событиями (рождение/усыновление ребенка, регистрация брака, поступление ребенка в первый класс, выпуск ребенка из школы, поступление ребенка в учебное заведение в другом городе);
- компенсация (полная/частичная) расходов на внеурочные занятия детей школьников (расходы на группы продленного дня, школьные кружки и др.); предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ребенком-инвалидом или тяжело болеющим ребенком;
- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска для работников с детьми, длительность которого зависит от количества детей у работника;
- оплата специализированных курсов/программ повышения квалификации, обучения, переобучения для работниц в период беременности и отпуска по уходу за ребенком, а также многодетных работников;
- создание в организации комнат матери и ребенка;
- создание в организации корпоративных яслей и детских садов;
- частичное или полное возмещение расходов на оплату детского дошкольного учреждения (ясли, детский сад).
- выплата материальной помощи по случаю рождения/усыновления ребенка;
- выплата материальной помощи по случаю значимых семейных событий (официальная регистрации первого брака, юбилей семейной жизни и др.);

- регулярная (ежемесячная) выплата материальной помощи на обеспечение ухода за ребенком в возрасте до трех лет, приобретение товаров первой необходимости, включая питание и лекарства, в первые три года жизни с момента рождения ребенка;
- регулярная (ежемесячная/ежеквартальная/ежегодная) выплата материальной помощи многодетной семье работника;
- регулярная (ежемесячная/ежеквартальная/ежегодная) выплата материальной помощи одинокому родителю из числа работников;
- регулярная (ежемесячная/ежеквартальная/ежегодная) выплата материальной помощи семье с низкими среднедушевыми доходами (например, частичная компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг);
- выплата материальной помощи родителям школьников для подготовки ребенка к учебному году, к выпуску из общеобразовательной организации, профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;
- оказание материальной помощи на оплату стоимости занятий ребенка по дополнительным общеобразовательным программам;
- оказание материальной помощи родителю на нужды ребенка-инвалида или на осуществление ухода за больным ребенком; оказание материальной помощи работнику в случае возникновения в его семье трудной жизненной ситуации;
- предоставление регулярной материальной помощи семьям работников с детьми, в которых работник погиб в результате несчастного случая на рабочем месте (предоставляется до исполнения ребенку 18 лет или до момента окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, но не старше 23 лет);
- компенсация стоимости аренды жилья для молодых работников с детьми и многодетных семей;
- полная или частичная компенсация стоимости медицинских программ по ведению здорового образа жизни и защите здоровья работников;
- разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на снижение вредного воздействия производственных факторов на здоровье работников;
- предоставление ежегодной дополнительной выплаты на частичную компенсацию затрат платных медицинских услуг детям из многодетных семей работников;
- обеспечение доступа членов семей работников к спортивной инфраструктуре, организации тренировок и соревнований;
- предоставление скидки и иных льгот по приобретению абонементов в сети спортивных и оздоровительных центров, с которыми у организации имеются соглашения о партнерском взаимодействии и предоставлении корпоративных льгот;
- компенсация (полная/частичная) расходов на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение, отдых и оздоровление для работников и членов их семей на территории Российской Федерации, включая компенсацию расходов на проезд к месту проведения лечения, отдыха и оздоровления;
- компенсация (полная/частичная) расходов или организация летнего отдыха для детей работников на территории Российской Федерации, включая компенсацию расходов на проезд к месту проведения отдыха;
- предоставление расширенной программы добровольного медицинского страхования для работников и их детей;
- компенсация (полная/частичная) расходов на оказание платных медицинских услуг, не вошедших в программы обязательного медицинского страхования, связанных с охраной и восстановлением здоровья работников;
- компенсация (полная/частичная) расходов на оказание платных медицинских услуг, не вошедших в программы обязательного медицинского страхования/добровольного медицинского страхования, связанных с беременностью и родами,

послеродового восстановления и лечения женщины, а также медицинских услуг ребенку до достижения им возраста 3 лет;

- содействие в организации и развитии семейных клубов и иных сообществ для молодых и многодетных родителей, в том числе посредством привлечения партнеров организации;

- организация поздравлений работников со значимыми семейными событиями, включая премирование, (юбилеи семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак), используя, в том числе, размещение поздравлений на корпоративных информационных ресурсах организации;

- содействие в организации и развитии семейных клубов и иных сообществ для молодых и многодетных родителей, в том числе по средствам привлечения партнеров организации;

- поддержка инициатив работников и профсоюзных организаций по организации и проведению корпоративных семейных мероприятий, а также внедрению элементов корпоративной культуры, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей и развитие семейных традиций;

- проведение конкурсов семейной тематики среди работников или их детей (выявление талантливых и выдающихся семей по различным номинациям, конкурсы изобразительного и литературного творчества, посвященные семье, изучению родословных, семейных историй и традиций, популяризации семейных трудовых династий, многодетных и многопоколенных семей);

- организация во взаимодействии с партнёрами льготного семейного посещения работниками и их детьми культурных мероприятий, досуговых учреждений.

Для работников - участников СВО, а также членов их семей:

- предоставление регулярной материальной помощи семьям работников с детьми, в которых работник погиб (либо получил ранение, контузию, увечье) в период его мобилизации для участия в боевых действиях, специальной военной операции (предоставляется до исполнения ребенку 18 лет или до момента окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, но не старше 23 лет);

- предоставление отпуска супруге военнослужащего совместно с супругом;

- оказание материальной помощи работнику, призванному на СВО или заключившему контракт, при его уходе на военную службу;

- оказание материальной помощи работнику – участнику СВО, находящемуся на лечении или реабилитации после ранения.

- проведение за счет средств работодателя внеочередные медицинские обследования работников – бывших участников СВО в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров.

- выделение средств на санаторно-курортное лечение работников – бывших участников СВО;

- оказание материальной помощи семье работника-участника СВО, погибшего при выполнении воинского долга;

- оказание материальной помощи семьям работников – участников СВО при сборе ребенка в школу;

- выделение средств семье работника – участника СВО на ремонт жилья во время его нахождения на СВО.